

## **BASES PARA LA CONTRATACIÓN DE UN GERENTE DEL GRUPO DE ACCIÓN LOCAL DE PESCA Y ACUICULTURA DE LA REGIÓN DE MURCIA (GALPEMUR)**

GALPEMUR, por acuerdo de su Junta Directiva convoca un puesto de gerente de conformidad con las siguientes bases reguladoras:

### **1. Puesto.**

Gerente del Grupo de Acción local de Pesca y Acuicultura de la Región de Murcia (GALPEMUR).

### **2. Requisitos.**

- Titulación mínima de licenciado o graduado universitario o equivalente.
- Experiencia en la gestión de programas de desarrollo local.
- Experiencia en la gestión de programas de desarrollo local en el ámbito pesquero.
- Dominio de herramientas ofimáticas.
- Amplios conocimientos del sector pesquero y acuícola de la Región de Murcia.
- Conocimientos ambientales y socio-económicos del medio marino y el litoral de la Región de Murcia.
- Conocimientos del Fondo Europeo Marítimo y de Pesca (FEMP).
- Conocimientos del Fondo Europeo Marítimo, de Pesca y de Acuicultura (FEMPA).
- Experiencia en procesos de dinamización social y participación pública.
- Experiencia en la gestión de proyectos.
- Experiencia en la captación, gestión y justificación de fondos públicos y/o de subvenciones.
- Capacidad de gestión económica y administrativa.
- Capacidad de comunicación e interlocución con agentes sociales e instituciones públicas.
- Dominio de idiomas, en especial, el inglés (indicar el nivel)
- Disponer de vehículo propio para los desplazamientos derivados del puesto.

La experiencia y conocimientos de los candidatos serán valorados según los criterios recogidos en el documento anexo I "Criterios de Valoración".

### **3. Centro de trabajo.**

El centro de trabajo está ubicado en la sede de GALPEMUR en Cartagena. Aunque el puesto puede requerir de desplazamientos por los municipios litorales de la Región de Murcia.

#### 4. Jornada.

El puesto tiene una dedicación de jornada completa con 40h/semanales.

#### 5. Retribución.

La retribución será de 39.000,00€ brutos anuales a jornada completa. (Según convenio de colaboración entre la CARM y GALPEMUR de Resolución de 27 de mayo de 2024)

#### 6. Duración del contrato.

La duración del contrato será “indefinido”, con periodo de prueba de 6 meses.

#### 7. Presentación de candidaturas. Publicidad de la Convocatoria y Solicitudes

La convocatoria se publicará en la Web y Redes Sociales de GALPEMUR, y en la web de la REGP, y los resultados de la misma, en la web de GALPEMUR.

- a) Las personas interesadas pueden presentar su candidatura enviando un solo e-mail a [gerencia@galpemur.es](mailto:gerencia@galpemur.es) que contenga los siguientes documentos:
  - Curriculum Vitae, destacando los aspectos más relevantes respecto al puesto de trabajo ofertado, conforme al modelo adjunto.
  - Carta de motivación justificando su idoneidad para el puesto, con una extensión máxima de 1 hoja (DIN A4).
  - Copia del DNI.
  - Vida laboral.
- b) En el asunto del e-mail debe especificar: CANDIDATURA GALPEMUR + Nombre y Apellidos del candidato/a.
- c) El plazo de presentación de candidaturas será de 15 días hábiles desde el día siguiente de su publicación en la Web de GALPEMUR, finalizando el plazo el **miércoles 24 de julio a las 14:00 horas**.
- d) Será motivo de exclusión en el proceso de selección:
  - No enviar los 4 documentos especificados en el apartado a.
  - Que los documentos no presenten la extensión máxima exigida.
  - Que el asunto del e-mail no sea el especificado en el apartado b.
  - Que el e-mail no se reciba dentro del plazo de presentación de candidaturas.

GALPEMUR Se reserva el derecho a solicitar en cualquier momento del proceso la documentación original. Se podrán requerir certificados y/o acreditaciones de los requisitos y

criterios de valoración. No se valorarán aquellos méritos que no se acrediten convenientemente.

#### 8. Proceso de selección.

- Una vez finalizado el plazo de recepción, GALPEMUR valorará los méritos aportados publicando una lista con las puntuaciones alcanzadas. De ellos, la Junta Directiva de GALPEMUR seleccionará entre 3 y 5 finalistas por orden de puntuación que serán convocados a una entrevista personal durante la **última semana de julio**.
- Cuando se hayan realizado las entrevistas, la Junta Directiva de GALPEMUR elegirá a un candidato/a para el puesto.
- La comunicación del resultado de la selección se realizará a los finalistas mediante un e-mail.
- El inicio de sus actividades laborales será a partir del **1 de septiembre 2025**, éste inclusive.

#### 9. Información del proceso de selección.

Cualquier consulta sobre el proceso de selección podrá realizarse mediante:

- E-mail: [gerencia@galpemur.es](mailto:gerencia@galpemur.es) Teléfono: 968 128 969 / 652 311 999